## **Teamentwicklung**

im Team zusammenarbeiten.

Ergebnisse sehen,

gemeinsam Erfolge feiern,

kritisch Ä1/4ber die Zukunft nachdenken. A All das sind Schlagworte, die in der erfahrungsorientierten Teamentwicklung aktiv zur Anwendung kommen. A Auch eine geruhsame Wanderung mit schafnen Ausblicken, einem lockenden Ziel und viel Zeit für Gespräche und individuellen Austausch erfüllt oft schon den Zweck, den ein Team miteinander braucht: Zeit, um sich zu erholen und auszutauschen. Hotel oder Selbstversorgerhaus? Auch hier kĶnnen Sie wĤhlen: Ausspannen, Komfort genieÄŸen, im Konferenzraum tagen? Oder mit den Kollegen ein Haus beziehen, Essen kochen, Grillen - und ein Flipchart im Garten aufstellen? Nicht nur für meine Kunden sind Outdoortrainings motivierend und belebend. Auch ich kA¶nnte mir immer noch kein Berufsleben ohne ein paar Sequenzen an der frischen Luft vorstellen. Zu meinem Beratungskonzept gehĶrt auch die Überzeugung, dass Bewegung, Emotionalität, Erfolg, Hunger nach einem körperlichen Projekt, leuchtende Augen auf einem Berggipfel und eine "Nacht drüber (sehr tief) schlafen" wichtige Elemente einer humanen Lebenswelt sind und auch im Berufsleben nicht ausgeblendet werden sollten. Jeder Analyseschritt bzw. VerÄnderungsprozess ist durch das erfahrungsorientierte Lernen sofort greifbar. Greifbar im wahrsten Sinne des Wortes... Die unvergleichlich schnellen, glasklaren und gewinnbringenden Erkenntnisse, die durch Outdoorprojekte entstehen werden mit kaum einer anderen Methode in dieser QualitĤt erzielt. anschlieğende Reflexion wird das Erfahrene letztlich auch be-greifbar. Wer Begriffe gefunden hat für das, was passiert der ist auch in der Lage, das was passieren wird und das, was passieren soll aktiv zu verĤndern und zu gestalten. Deshalb werde ich auch weiterhin mit Ihnen so manche Brļcke bauen, dem einen oder anderen Baum beim Wachsen zusehen, oder eine Orientierung zu neuen Ufern anvisieren. Es bleibt mit Sicherheit spannend!

http://www.hoffmanna.de Powered by Joomla! Generiert: 14 December, 2025, 16:14