Philosophie

Als Bild fÃ¼r meine Philosophie steht das Foto auf dieser Internetseite:

Ein farbiger Laubbaum, der im Herbst aus einem Nadelwald herausstich, symbolisiertÂ einen Menschen oder ein Unternehmen. Der Baum entwickelt seine eigene Lebensstrategie; er folgt einem eigenen Rhythmus im Jahreszyklus, und er bildet spezifische Wachstums- und Ruhephasen aus. Andererseits ist er auch eingebunden in Zyklen und Phasen, die von auÃŸen auf seine Entwicklung einwirken - Klima, NÃ¤hrstoffe, Jahreszeiten. Er steht inmitten eines Ã¤hnlichen, aber doch vielfÃ¤ltig gestalteten Feldes - dem Wald. Dieser schÃ¼tzt ihn vor StÃ¼rmen, nimmt ihm aber aber auch Ressourcen wie z.B. Licht. In einer kulturell geprÃ¤gten Welt wird er zudem von Menschenhand beeinflusst - manchmal wird er gepflegt und beschÃ¼tzt, manchmal auch zerstÃ¶rt oder verwertet.

Â

Â
You are on your own - but not alone

Â

Im Gegensatz zu BÃ¤umen, sind wir Menschen flexibel, was unseren Standort angeht.Â Um unseren Werdegang zu bestimmen, mÃ¼ssen wir aber auch Aspekte berÃ¼cksichtigen, die uns ausmachen und umgeben. Ãœber die heutige Arbeitswelt diagnostiziert die Soziologie: Sie orientiert sich verstÃ¤rkt an den Prinzipien des Marktes und der Wissensgesellschaft. Das einzige was bleibt, ist die VerÃ¤nderung.

Â

FÃ¼r Personen und Organisationen entwickelt sich somit die Chance, aber auch die Pflicht zuÂ individueller Verwirklichung und gleichzeitiger interaktiver Vernetzung.

Â

You are on your ownÂ

Heute wird die FÃ¤higkeit jedes einzelnen Menschen und jeder Organisation, auf eigenen Beinen zu stehen zur zentralen SchlÃ¼sselkompetenz.Â

You are not alone

Zudem ist es notwendig, Verflechtungen, Ressourcen und Konsequenzen fÃ¼r
eine nachhaltige Entwicklung zu kennen, bewusst zu nutzen und zu berÃ¼cksichtigen.

Als Organisationsberaterin sehe ich meine Aufgabe genau darin, Ihnen einerseits Ihre individuelle Entwicklung zu ermÃ¶glichen und Ihnen andererseits zu zeigen, dass Sie in Ihrer Entwicklung nicht alleine sind - weder allein gelassen, noch allein auf dieser Welt.

Durch meine soziologische Ausrichtung finden wir heraus, in welche Verflechtungen Ihre Organisation eingebunden ist, und wie Sie dieses Eingebundensein in grÃ¶ÃŸere ZusammenhÃ¤nge fÃ¼r sich nutzbar machen kÃ¶nnen. Durch Teamentwicklung und Outdoortraining erkennen Sie FÃ¤higkeiten, "typische" Handlungsmuster und mÃ¶gliche neue Wege - stets mit Blick auf Ihre eigene Position und zugleich die Wechselwirkung mit der Umwelt.

FÃ¼r jedes meiner beiden Arbeitsfelder halte ich mich an ethische GrundsÃ¤tze: Bei der soziologischen Forschung an einen wertschÃ¤tzenden, objektiv offenen und wissenschaftlichen Blick auf Sie und Ihre Umwelt. Bei der outdoororientierten Teamentwicklung an Respekt vor bzw. den Schutz von individuellen BedÃ¼rfnissen, natÃ¼rlichen Ressourcen von Umwelt und Erde und sozialer und gesellschaftlicher Mit-Verantwortung.

Ich mÃ¶chte Sie als meine Kunden fÃ¼r das begeistern, was mich selbst am Leben fasziniert: das immer Lebendige, wenn Menschen miteinander handeln und leben, und den klaren Verstand, wenn Menschen begreifen, was sie tun und Ihre Zukunft aktiv gestalten. Durch meine Ausbildung in beiden Bereichen, kann ich Ihnen ermÃ¶glichen, diese FÃ¤higkeiten zu erleben und zu verknÃ¼pfen!

Â

Â

Â